КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
АССОЦИАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

Об Ассоциации юридической помощи

Ассоциация юридической помощи (Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, SIP) — это общественная благотворительная организация, уставная цель которой — принимать меры по защите прав человека и предотвращению неравного обращения. Наша Ассоциация, в первую очередь, оказывает поддержку беженцам и мигрантам в Польше. В настоящее время они являются одной из групп, сильно подверженных дискриминации и изоляции.

Сфера действия Кодекса деловой этики

Действие Кодекса деловой этики распространяется на весь персонал Ассоциации: сотрудников и сотрудниц, волонтеров, стажеров, членов Ассоциации и ее органов, а также всех лиц, представляющих Ассоциацию. Кодекс деловой этики также распространяется на все организации и учреждения, с которыми Ассоциация осуществляет долгосрочное сотрудничество.
Кодекс деловой этики является неотъемлемой частью трудовых договоров, гражданско-правовых договоров, волонтерских соглашений, а также договоров о партнерском сотрудничестве, заключаемых организацией.

Цели Кодекса деловой этики

Характер уставной деятельности Ассоциации ставит сотрудников организации и других лиц, действующих от ее имени, в неравные отношения власти по отношению к лицам, пользующимся ее помощью или принимающим участие в ее программах и проектах. Кодекс деловой этики призван служить руководством для всего персонала и способствовать тому, чтобы он соответствовал миссии и деятельности Ассоциации в своей повседневной работе и в отдельных случаях вне работы. Кодекс призван помочь разрешить этические дилеммы таким образом, чтобы защитить лиц, для которых работает организация, и не усугублять трудное положение, в котором они оказались. Он также направлен на заботу о добром имени и репутации организации. Ассоциация также ожидает, что организации и учреждения, с которыми она осуществляет долгосрочное сотрудничество, будут разделять принципы, изложенные в настоящем Кодексе, поскольку они вытекают из ценностей, лежащих в основе ее деятельности.
Кодекс деловой этики создан с учетом национального законодательства и международных стандартов функционирования организаций, работающих в сфере миграции, противодействия неравенству и защиты прав человека.

Внутреннее действие Кодекса деловой этики

Нарушение Кодекса деловой этики Ассоциации равносильно нарушению трудовых обязанностей (в случае лиц, принятых на работу на основании трудового договора) или договорных

обязательств (в случае лиц, сотрудничающих с Ассоциацией на основании иных видов контрактов).

Каждое лицо, обязанное соблюдать Кодекс деловой этики, должно сообщать о любом нарушении содержащихся в нем правил руководителю или члену правления Ассоциации, либо используя другой механизм сообщения о нарушениях, предусмотренный иными документами Ассоциации.

Все сообщения о нарушениях будут тщательно расследованы с соблюдением конфиденциальности и объективности. Лицо или организация, сообщившие о нарушении, не должны страдать от негативных последствий в результате сообщения о нарушении или подвергаться недоброжелательному обращению со стороны лица или организации, нарушивших Кодекс деловой этики.

Лица, занимающие управленческие или руководящие должности в Ассоциации, в особенности обязаны своим поведением давать пример соблюдения правил Кодекса деловой этики.

Правила Кодекса деловой этики Ассоциации юридической помощи действуют с момента подписания заявления об ознакомлении с Кодексом и заявления о его применении до истечения срока действия трудового договора, гражданско-правового договора, волонтерского соглашения или договора о партнерском сотрудничестве.

Часть А. Правила деловой этики при контакте с Клиентом/Клиенткой Ассоциации[1]

1. Я обязуюсь относиться к каждому человеку справедливо, с уважением его достоинства, субъективности и права на неприкосновенность частной жизни.
2. Я обязуюсь стремиться защищать права детей и действовать в соответствии с принципом обеспечения наилучших интересов ребенка.
3. Я постараюсь разобраться в непростой ситуации, в которой оказались Клиенты или Клиентки Ассоциации, и с пониманием отнесусь к любым трудностям в общении, связанным с языковым барьером и культурными различиями.
4. Я позабочусь о том, чтобы перед получением помощи или услуг Клиенты и Клиентки Ассоциации были понятным для них образом проинформированы об объеме и правилах сотрудничества, а также о том, является ли помощь или услуга бесплатной.
5. Я осознаю, что перечисленные ниже действия и поведение являются запрещенными, и обязуюсь не прибегать к:

   a. Сексуальной эксплуатации, под которой понимается использование или попытка использования:
   - особо деликатного положения, в котором находится Клиент или Клиентка Ассоциации;
   - своей властной позиции;
   - доверия;

   человека в сексуальных целях, в том числе предложение ему денег, подарков, работы, товаров или услуг, включая предоставляемые Ассоциацией, в обмен на действия сексуального характера или получение финансовой, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации клиента или клиентки Ассоциации.

[1] Клиент/Клиентка Ассоциации — это лицо, пользующееся помощью или услугами, предоставляемыми Ассоциацией, а также связывающееся с Ассоциацией для их получения.

b. Сексуальному насилию или нарушению сексуального характера физической неприкосновенности, либо угрозе такого нарушения или насилия, равно как к представлению, распространению, запросу доступа, производству или записи порнографического контента.
c. Физическому насилию (например, толканию, ударам, пощечинам, дерганью) или нарушению физической неприкосновенности, либо угрозе такого нарушения или насилия.
d. Неравному обращению, в частности, по признаку пола, возраста, ограниченных возможностей, «расы», религии, национальности, миграционного статуса, политических убеждений, этнического происхождения, сексуальной ориентации и сексуальной идентичности, вероисповедания или состояния здоровья.
e. Психологическому насилию, включая пристыживание, унижение, запугивание, принижение, упорное и преднамеренное игнорирование, угрозы и другие формы психологического насилия.
f. Приведению Клиента или Клиентки Ассоциации в состояние подчиненности или зависимости, влекущее за собой невозможность принятия самостоятельных решений по своему делу, а также к принуждению их к принятию решений или совершению определенных действий по своему делу;
g. Одобрению или участию в неэтичной или незаконной деятельности, в частности связанной с торговлей людьми, контрабандой и рабством;
h. Предоставлению Клиенту или Клиентке Ассоциации спиртных напитков или веществ, изменяющих сознание.
i. Требованию или призыву к вручению подарков, вознаграждения, товаров или услуг в обмен на оказание помощи или предоставление услуги.
j. Установлению сексуальных отношений с Клиентом или Клиенткой Ассоциации в период пользования им или ей помощью или услугами, предоставляемыми Ассоциацией.
k. Разглашению информации, полученной в связи с оказываемой помощью и позволяющей идентифицировать Клиента или Клиентку Ассоциации, без получения его/ее информированного согласия, если это не вытекает из применимого законодательства.
l. Использованию изображения Клиента или Клиентки Ассоциации без его/ее информированного согласия, полученного после предоставления ему/ей исчерпывающей информации о цели, способе и объеме публикации на понятном ему/ей языке.

6. Я осознаю, что также запрещается побуждать, принуждать, поручать совершать действия, перечисленные в п. 5, и выдвигать заведомо ложные обвинения в совершении таких деяний.
7. Я осознаю, что также запрещается прибегать к актам возмездия в отношении потерпевшего, а также лица, сообщившего о поведении, указанном в п. 5.
8. Я обязуюсь регулярно совершенствовать свои знания и навыки, в том числе в сфере межкультурной коммуникации, работы с особо чувствительными людьми, а также недискриминации.

9. Оказывая помощь Клиенту или Клиентке Ассоциации, я обязуюсь всегда помнить о расширении их прав и возможностей, а также об укреплении их агентивности.

Заявление

Я ознакомился(-лась) с Кодексом деловой этики (Часть А) Ассоциации и обязуюсь его соблюдать.
Я осознаю, что нарушение Кодекса деловой этики может повлечь за собой дисциплинарную ответственность, увольнение или юридические последствия/прекращение сотрудничества (ненужное вычеркнуть).
Я обязуюсь сообщать обо всех замеченных нарушениях Кодекса соответствующим лицам:

- Доверенному лицу (osobazaufania@interencjaprawna.pl)

или

- члену правления.

Дата и место подписания документа: …….

…… ……

Имя и фамилия лица/название организации Ассоциация юридической помощи

Часть В. Правила деловой этики лиц, действующих от имени Ассоциации

I. Правила деловой этики в рабочей среде

1. Я обязуюсь участвовать в совместном создании здорового и безопасного места работы, в котором отношения между людьми основаны на гармоничном сотрудничестве, взаимоуважении и взаимопонимании по отношению ко всем сотрудникам и сотрудницам, волонтерам и партнерам организации.
2. Я обязуюсь соблюдать правила охраны труда и техники безопасности и регулярно участвовать в тренингах в этой области.
3. Я обязуюсь уважать всех своих коллег (включая волонтеров Ассоциации), делиться своим опытом и позволять всем своим коллегам открыто общаться со мной.
4. Я обязуюсь уважать частную жизнь всех своих коллег.
5. Я постараюсь предотвратить коммуникативные проблемы и буду разрешать разногласия во мнениях или подходах конструктивно и с уважением к самобытности и разнообразию всех вовлеченных сторон.
6. Я обязуюсь избегать действий, несущих признаки дискриминации, домогательства, в том числе сексуального домогательства, моббинга и других нежелательных действий, направленных против моих коллег.

II. Общие этические принципы

1. Я обязуюсь поддерживать хорошую репутацию и общественное доверие к Ассоциации, придерживаясь самых высоких этических стандартов в своей профессиональной и личной жизни.

2. Я обязуюсь соблюдать все стандарты, процедуры и политики безопасности, действующие в Ассоциации.
3. Я не буду работать в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, в частности, в офисе Ассоциации и в часы, когда я должен(-на) быть на работе.

III. Конфликт интересов

1. Я обязуюсь сообщить руководству о возможном конфликте интересов (личных, семейных, финансовых), который может повлиять на мою работу в Ассоциации и вопросы, связанные, например, с трудоустройством, приобретением товаров или услуг.

2. Я обязуюсь избегать поддержки отдельных лиц или частных компаний в их участии в запросах предложений/тендерах, организованных Ассоциацией, если это может привести к фактическому или предполагаемому преференциальному режиму;
3. В своей работе я обязуюсь не руководствоваться своими политическими или религиозными убеждениями и взглядами, если они противоречат принципам, изложенным в настоящем Кодексе или политиках и стандартах Ассоциации.
4. Я обязуюсь сообщить Ассоциации о своем намерении подать заявку на вступление в политическую партию или выдвинуть свою кандидатуру на государственную должность, чтобы определить, может ли в связи с этим возникнуть фактический или предполагаемый конфликт интересов с моей работой в Ассоциации.
5. Я обязуюсь не принимать награды, знаки отличия, подарки или финансовое вознаграждение за работу, выполняемую в Ассоциации, от любого внешнего лица или организации без предварительного согласия моего руководителя.
6. Я обязуюсь информировать правление об обвинениях или приговорах в рамках уголовного разбирательства, вынесенных до моего трудоустройства в Ассоциации или возникающих во время моей работы, которые могут иметь значение в отношении моей работы в Ассоциации.

Заявление

Я ознакомился (-лась) с Кодексом деловой этики Ассоциации (Часть B) и обязуюсь его соблюдать. Я осознаю, что нарушение Кодекса деловой этики может повлечь за собой дисциплинарную ответственность, увольнение или юридические последствия/прекращение сотрудничества (ненужное вычеркнуть).

Я обязуюсь сообщать обо всех замеченных нарушениях Кодекса соответствующим лицам:

- Доверенному лицу (osobazaufania@interwencjaprawna.pl)

или

- члену правления.

Дата и место подписания документа: ……

…… ……

Имя и фамилия лица/название организации Ассоциация юридической помощи

Часть С. Сотрудничество с другими субъектами

I. Основные правила

1. Ассоциация не сотрудничает с организациями и субъектами, которые действуют неэтично, не соблюдают закон, используют любые формы эксплуатации, дискриминации, физического или словесного оскорбления, запугивания или покровительства в месте работы.
2. Ассоциация придерживается принципа, содержащегося в ст. 15, п. 2f Закона «Об общественно-полезной деятельности и волонтерстве», согласно которому должностные лица, являющиеся членами или заседающими в правлении или ревизионной комиссии Ассоциации, а также их супруги, дети или лица, находящиеся под их опекой, не должны участвовать в оценке заявок на гранты.
3. Ассоциация убеждена, что лица, являющиеся членами или заседающими в правлении или ревизионной комиссии Ассоциации, а также их супруги, дети или лица, находящиеся под их опекой, не должны участвовать в оценке заявок на гранты также в конкурсах на получение грантов, организуемых субъектами, не являющимися органами государственного управления.

II. Политическая деятельность

1. Ассоциация является политически нейтральной организацией, которая не поддерживает политические партии или кандидатов на президентских, парламентских выборах и выборах в органы местного самоуправления.
2. Ассоциация может поддерживать кандидатов на должность Уполномоченного по правам человека Республики Польша.
3. Ассоциация может участвовать в общественных/политических дебатах по вопросам, имеющим решающее значение для ее деятельности, давать заключения по правовым актам, инициированным политиками, а также оказывать предметную поддержку отдельным политикам, если их цель — действовать в соответствии с миссией Ассоциации.

III. Партнерства и коалиции

1./Общие правила

1. При осуществлении сотрудничества в рамках совместных проектов и коалиций с другими субъектами, в том числе, в частности, с неправительственными организациями, Ассоциация руководствуется принципами совместного участия, равенства и партнерства. Под совместным участием мы понимаем активное участие в совместной деятельности/проекте на каждом этапе — от подготовки и реализации до проведения расчета. Под равенством мы понимаем равноправие в отношениях между партнерами, а также в отношениях с другими субъектами. Под партнерством мы подразумеваем совместное принятие решений и решение проблем, связанных с совместной деятельностью/проектом.
2. Важнейшими ценностями Ассоциации во всей осуществляемой ею деятельности являются соблюдение закона, уважение прав человека и основных свобод, забота о благополучии

детей, противодействие дискриминации и неравному обращению, строгая защита персональных данных и конфиденциальности Клиентов и Клиенток Ассоциации, а также действия, направленные на расширение их прав и возможностей.

3. Ассоциация ожидает, что партнеры, участвующие в совместных проектах, будут разделять эти ценности и прививать их своим сотрудникам и партнерам.

2/. Недобросовестная конкуренция

1. Ассоциация не совершает и не одобряет действия, которые могут быть расценены как акты недобросовестной конкуренции, т. е. действия, противоречащие добрым нравам или закону, ущемляющие интересы, в том числе доброе имя организации, как со стороны других неправительственных организаций, так и со стороны других структур, сотрудничающих с организацией.

2. В частности, Ассоциация не одобряет действия, заключающиеся в:

- получении, разглашении и использовании сведений, составляющих тайну организации;
- склонении сотрудников организаций, работающих на основании трудового договора или иных правоотношений, к неисполнению или ненадлежащему исполнению своих трудовых обязанностей;
- склонении лиц, поддерживаемых организацией, к нанесению вреда организации;
- распространении ложной или вводящей в заблуждение информации об организации, в том числе, в частности, о лицах, управляющих организацией, лицах, поддерживаемых организацией, или проектах, реализуемых организацией.

3/. Конфликт интересов

1. Осуществляя сотрудничество в рамках совместных проектов или коалиций с другими неправительственными организациями, Ассоциация избегает ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов между сотрудничающими организациями, в частности:

- раскрытия или способствования раскрытию сведений, составляющих тайну партнерской организации;
- влияния или попыток повлиять на отношения внутри партнерской организации;
- оценки функционирования организации/деятельности, осуществляемой организацией в контактах с субъектами, в которых обе организации, как оценивающая, так и оцениваемая, соревнуются друг с другом, например, за гранты, возможности сотрудничества или престиж.

Заявление

Я ознакомился (-лась) с Кодексом деловой этики Ассоциации (Часть С) и обязуюсь его соблюдать. Я осознаю, что нарушение Кодекса деловой этики может повлечь за собой дисциплинарную ответственность, увольнение или юридические последствия/прекращение сотрудничества (ненужное вычеркнуть).

Я обязуюсь сообщать обо всех замеченных нарушениях Кодекса соответствующим лицам:

- Доверенному лицу (osobazaufania@interwencjaprawna.pl)

или

- члену правления.

Дата и место подписания документа: …….

…… ……

Имя и фамилия лица/название организации Ассоциация юридической помощи