

KODEKS POSTĘPOWANIA STOWARZYSZENIA INTERWENCJI PRAWNEJ

O SIP

Stowarzyszenie Interwencji Prawnej (SIP) jest organizacją pożytku publicznego, której statutowym celem jest podejmowanie działań na rzecz przestrzegania praw człowieka i przeciwdziałanie nierównemu traktowaniu. Wspieramy przede wszystkim uchodźców i uchodźczynie oraz migrantów i migrantki w Polsce. Obecnie stanowią oni jedną z grup silnie narażoną na dyskryminację oraz wykluczenie.

Zakres obowiązywania Kodeksu Postępowania

Kodeks postępowania odnosi się do całego personelu SIP – pracowniczek i pracowników, wolontariuszek i wolontariuszy, stażystek i stażystów, członkiń i członków Stowarzyszenia oraz jego organów oraz każdej osoby która reprezentuje SIP. Kodeks postępowania odnosi się także do wszystkich organizacji i instytucji, z którymi SIP podejmuje długofalową współpracę.

Kodeks postępowania stanowi integralną część umów o pracę, umów cywilnoprawnych, umów wolontariackich, a także umów o współpracy partnerskiej zawieranych przez organizację.

Cele Kodeksu Postępowania

Charakter działań statutowych SIP stawia personel organizacji oraz inne osoby działające w jej imieniu w nierównej relacji władzy względem osób korzystających z jej wsparcia lub biorącej udział w jej programach i projektach. nie może nadużywać tej władzy. Kodeks Postępowania ma stanowić przewodnik dla całego personelu w jaki sposób w codziennie funkcjonując w pracy i w pewnych sytuacjach poza nią być w zgodzie z misją i działaniami SIP. Ma pomagać w rozstrzygnięciu dylematów natury etycznej w sposób chroniący osoby, na rzecz których organizacja działa, tak by nie przyczyniać się do pogorszenia trudnej sytuacji, w której się znajdują. Ma także na celu dbałość o dobre imię i reputację organizacji. SIP oczekuje także od organizacji i instytucji, z którymi podejmuje długofalową współpracę podzielenia określonych w niniejszym Kodeksie zasad, gdyż wynikają one z wartości, które stanowią fundament jego działania.

Kodeks postępowania został stworzony z uwzględnieniem krajowych przepisów prawa i międzynarodowych standardów funkcjonowania organizacji działających w obszarze migracji, przeciwdziałania nierówności i ochrony praw człowieka.

Wewnętrzne obowiązywanie Kodeksu Postępowania

Naruszenie Kodeksu Postępowania SIP jest równoznaczne z naruszeniem obowiązków pracowniczych (w przypadku osób zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę) lub obowiązków umownych (w przypadku osób współpracujących z SIP w oparciu o innego rodzaju umowy).

Każda osoba zobowiązana do przestrzegania Kodeksu Postępowania ma obowiązek zgłosić każde naruszenie zasad w nim zawartych do przełożonej lub przełożonego lub do członkini lub członka zarządu SIP bądź też wykorzystując inny mechanizm zgłaszania naruszenia obowiązujący w innych dokumentach SIP.

Wszystkie zgłoszenia będą rzetelnie rozpatrywane z zachowaniem poufności i obiektywizmu. Osoba lub organizacja zgłaszająca naruszenie nie może ponosić negatywnych konsekwencji wynikających ze zgłoszenia naruszenia lub nie będzie niekorzystnie traktowana ze strony osoby lub organizacji, które naruszyły Kodeks Postępowania.

Osoby sprawujące funkcje zarządcze lub kierownicze w SIP mają szczególny obowiązek swoim postępowaniem dawać przykład w przestrzeganiu zasad Kodeksu Postępowania.

Zasady Kodeksu Postępowania Stowarzyszenia Interwencji Prawnej obowiązują od momentu podpisania oświadczenia o zapoznaniu się z kodeksem postępowania i deklaracją jego stosowania do momentu wygaśnięcia jej umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, umowy wolontariackiej lub umowy o współpracy partnerskiej.

Część A. Zasady postępowania w kontakcie z Klientem/Klientką SIP

1. Będę traktować każdą osobę sprawiedliwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności, podmiotowości oraz prawa do prywatności.
2. Będę starał/a się chronić prawa dzieci i działać zgodnie z zasadą najlepszego interesu dziecka.
3. Będę starał/a się rozumieć trudną sytuację w jakiej znajdują się Klienci i Klientki SIP i podchodzić z wyrozumiałością do ewentualnych trudności w komunikacji związanych z barierą językową i różnicami kulturowymi.
4. Dopilnuję, aby przed uzyskaniem wsparcia lub usługi, Klienci i Klientki SIP zostali w sposób dla nich zrozumiały poinformowani o zakresie i zasadach współpracy oraz o tym, czy wsparcie lub usługa są bezpłatne.
5. Rozumiem, że zakazane są poniżej wymienione zachowania i nie będę ich stosował/a:
 - a. Wykorzystanie seksualne rozumiane jako wykorzystanie bądź próba wykorzystania:
 - szczególnie wrażliwej sytuacji, w której znajduje się Klient lub Klientka SIP,
 - pozycji władzy,
 - zaufania,w celach seksualnych, w tym m.in. oferowanie pieniędzy, prezentów, zatrudnienia, dóbr lub usług, w tym świadczonych przez SIP, w zamian za czynności o charakterze seksualnym bądź czerpanie korzyści finansowej, społecznej lub politycznej z wykorzystania seksualnego Klientki lub Klienta SIP.
 - b. Przemoc seksualna lub naruszenie nietykalności cielesnej o charakterze seksualnym, bądź groźba takiego naruszenia lub przemocy jak również prezentowanie, udostępnianie, żądanie udostępnienia, produkowanie lub utrwalanie treści pornograficznych.
 - c. Przemoc fizyczna (np. popchnięcie, uderzenie, spoliczkowanie, szarpanie) lub naruszenie nietykalności cielesnej, bądź groźba takiego naruszenia lub przemocy.
 - d. Nierówne traktowanie ze względu, w szczególności, na płeć, wiek, niepełnosprawność, "rasę", religię, narodowość, status migracyjny, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, orientację i tożsamość seksualną, wyznanie lub stan zdrowia.
 - e. Przemoc psychiczna, w tym zawstydzanie, upokarzanie, zastraszanie, poniżanie, uporczywe i celowe ignorowanie, groźby i inne formy przemocy psychicznej.
 - f. Doprowadzanie Klientki lub Klienta SIP do sytuacji podporządkowania lub uzależnienia skutkujących niemożnością podejmowania przez nich niezależnych decyzji w swoich sprawach, jak również zmuszanie ich do podejmowania decyzji lub dokonywania określonych czynności w swoich sprawach.
 - g. Akceptowanie bądź uczestniczenie w nieetycznych lub nielegalnych czynnościach, w szczególności związanych z handlem ludźmi, przemytem i niewolnictwem.
 - h. Podawanie Klientce lub Klientowi SIP alkoholu lub środków zaburzających świadomość.
 - i. Żądanie lub zachęcanie do przekazywania prezentów, wynagrodzenia, dóbr lub usług w zamian za świadczone wsparcie lub usługi.
 - j. Nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym z Klientem lub Klientką SIP w okresie korzystania przez nią lub niego z wsparcia lub usług świadczonych przez SIP.

k. Ujawnianie informacji uzyskanych w związku z udzielanym wsparciem a pozwalających na identyfikację Klienta lub Klientki SIP bez uzyskania jej/jego świadomej zgody, o ile nie wynika to z obowiązujących przepisów prawa.

l. Wykorzystanie wizerunku Klienta lub Klientki SIP bez ich wyraźnej, świadomej zgody uzyskanej po udzieleniu im wyczerpującej informacji o celu, sposobie i zasięgu publikacji w języku dla nich zrozumiałym.

6. Rozumiem, że zakazane jest także nakłanianie, zmuszanie, zlecanie działań wymienionych w ust. 5, a także celowe fałszywe oskarżanie o takie działania.

7. Rozumiem, że zakazane jest także podejmowanie działań odwetowych wobec osoby, Zakazane są działania odwetowe w stosunku do osoby poszkodowanej jak również osoby zgłaszającej zachowanie wymienione w ust. 5.

8. Będę stale podnosić swoją wiedzę i umiejętności, w tym także w zakresie komunikacji międzykulturowej, pracy z osobami szczególnie wrażliwymi oraz niedyskryminacji.

9. Udzielając wsparcia Klientowi lub Klientce SIP będę zawsze pamiętać ich upodmiotowieniu i wzmacnianiu ich poczucia sprawczości.

Cześć B. Zasady postępowania osób działających w imieniu SIP

I. Zasady postępowania w środowisku pracy

1. Będę współtworzyć zdrowe i bezpieczne miejsce pracy, w którym relacje są oparte na harmonijnej współpracy, wzajemnym szacunku i zrozumieniu wobec wszystkich pracowników (-czek), wolontariuszy(-ek) i współpracowników(-czek) organizacji.
2. Będę przestrzegać zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i regularnie uczestniczyć w szkoleniach z tego zakresu.
3. Będę okazywać szacunek wszystkim współpracowni(cz)kom (w tym wolontariusz(k)om SIP), będę dzielić się swoim doświadczeniem oraz będę umożliwiać wszystkim współpracowni(cz)kom otwartą komunikację ze mną.
4. Będę szanować prywatność wszystkich moich współpracowników.
5. Będę starać się zapobiegać powstawaniu problemów komunikacyjnych, a różnice w opiniach czy podejściu będę rozwiązywać konstruktywnie i z poszanowaniem dla odrębności i różnorodności wszystkich zaangażowanych stron.
6. Będę unikał/a zachowań noszących znamiona dyskryminacji, molestowania, w tym molestowania seksualnego, mobbingu oraz innych zachowań niepożądanych wymierzonych w moich współpracowników (-czki).

II. Ogólne zasady etyczne

1. Będę dbać o dobrą reputację i społeczne zaufanie do SIP poprzez zachowanie w życiu zawodowym i osobistym najwyższych standardów etycznych.
2. Będę przestrzegać wszystkich standardów, procedur i polityk bezpieczeństwa obowiązujących w SIP.
3. Nie będę pracował/a pod wpływem alkoholu ani środków odurzających, w szczególności w biurze SIP i w godzinach w których powinienem/nam być w pracy.

III. Konflikt interesów

1. Poinformuję zarząd o możliwym konflikcie interesów: osobistym, rodzinnym, finansowym, który może mieć wpływ na moją pracę w SIP i kwestie związane np. z zatrudnieniem, zakupem towarów lub usług.
2. Będę unikał/a wspierania osób lub firm prywatnych w ich udziale w zapytaniach ofertowych / przetargach organizowanych przez SIP, gdy może to doprowadzić do rzeczywistego lub domniemanego preferencyjnego traktowania;
3. Nie będę w swojej pracy kierować się swoimi przekonaniem i poglądami politycznymi czy religijnymi jeśli stoją one w sprzeczności z zasadami wymienionymi w niniejszym kodeksie lub politykami i standardami SIP.
4. Poinformuję SIP o zamiarze ubiegania się o funkcję w partii politycznej lub kandydowania na publiczne stanowisko, w celu ustalenia czy mógłby powstać rzeczywisty lub domniemany konflikt interesów z moją pracą w SIP.
5. Nie będę przyjmował/a odznaczeń, wyróżnień, prezentów czy gratyfikacji finansowej za pracę wykonywaną w SIP od jakiejkolwiek osoby lub podmiotu z zewnątrz bez uprzedniej zgody przełożonej/przełożonego.
6. Poinformuję zarząd o zarzutach lub wyrokach w procesach karnych, które miały miejsce przed moim zatrudnieniem w SIP lub gdy się pojawią w okresie mojego zatrudnienia, a które mogą mieć znaczenie w kontekście mojej pracy w SIP.

Cześć C. Współpraca z innymi podmiotami

I. Zasady ogólne

1. SIP nie podejmuje współpracy z organizacjami i podmiotami, które działają nieetycznie, nie przestrzegają prawa, stosują jakiejkolwiek formy wykorzystywania, dyskryminacji, fizycznego lub słownego znęcania się, zastraszania lub faworyzowania kogokolwiek w miejscu pracy.
2. SIP przestrzega zasady zawartej w art. 15 ust. 2f ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, zgodnie z którą w opiniowaniu wniosków o dotację nie powinni brać udziału urzędnicy, którzy są członkami lub zasiadają w zarządzie lub Komisji Rewizyjnej SIP, a także ich małżonkowie, dzieci albo osoby pozostające pod ich opieką są w takiej sytuacji.
3. SIP stoi na stanowisku, że także w konkursach dotacyjnych organizowanych przez podmioty nie będące organami administracji publicznej, w opiniowaniu wniosków o dotację składanych przez SIP nie powinny brać udziału osoby, które są członkami lub zasiadają w zarządzie lub Komisji Rewizyjnej SIP, a także ich małżonkowie, dzieci albo osoby pozostające pod ich opieką.

II. Działalność polityczna

1. SIP jest organizacją neutralną politycznie, która nie udziela poparcia partiom politycznym, ani kandydatom na stanowiska w wyborach prezydenckich, parlamentarnych, jak i samorządowych.
2. SIP może udzielać poparcia kandydatkom i kandydatom na stanowisko Rzecznika Praw Obywatelskich RP.
3. SIP może brać udział w debatach publicznych/politycznych na temat zagadnień kluczowych dla swej działalności, wydawać opinie aktów prawnych na zlecenie polityczek i polityków jak również udzielać merytorycznego wsparcia poszczególnym politykom i polityczkom, jeśli ich celem jest działanie zgodne z misją SIP.

III. Partnerstwa i koalicje

Zasady ogólne

1. SIP podejmując współpracę w ramach wspólnych projektów i koalicji z innymi podmiotami, w tym w szczególności z organizacjami pozarządowymi kieruje się zasadami partycypacji, równości i partnerstwa. Przez partycypację rozumiemy aktywne uczestnictwo we wspólnym działaniu/projekcie na każdym jego etapie – od momentu jego przygotowania, przez jego realizację po jego rozliczenie. Przez równość rozumiemy równorzędność w relacjach pomiędzy partnerami jak i w relacjach z innymi podmiotami. Przez partnerstwo rozumiemy wspólne podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów odnośnie podejmowanego wspólnie działania/projektu.
2. Kluczowymi wartościami SIP we wszystkich podejmowanych działaniach są przestrzeganie prawa, poszanowanie praw człowieka i podstawowych wolności, dbałość o dobro dzieci, przeciwdziałanie dyskryminacji i nierównemu traktowaniu, restrykcyjna ochrona danych osobowych i prywatności Klientów i Klientek SIP oraz sposób działania nakierowany na wzmocnienie i upodmiotowienie Klientów i Klientek SIP.
3. SIP oczekuje od partnerów zaangażowanych we wspólne projekty podzielenia tych samych wartości oraz egzekwowania ich pracowników i współpracowników.

Nieuczciwa konkurencja

1. SIP nie dopuszcza się jak i nie akceptuje działań, które można uznać za czyny nieuczciwej konkurencji tj. sprzecznych z dobrymi obyczajami lub z prawem, naruszające interes w tym dobre imię organizacji, zarówno ze strony innych organizacji pozarządowych, jak i innych podmiotów współpracujących z organizacją.
2. W szczególności SIP nie akceptuje działań polegających na:
 - pozyskiwaniu, ujawnianiu, wykorzystywaniu informacji stanowiących tajemnicę organizacji;
 - nakłanianiu pracowników organizacji świadczących pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego do niewykonywania lub nienależytego wykonywania obowiązków pracowniczych;
 - nakłanianiu osób wspieranych przez organizację do szkodenia organizacji;
 - rozpowszechnianiu nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji o organizacji, w tym w szczególności o osobach zarządzających organizacją, osób które organizacja wspiera lub projektach które organizacja realizuje.

Konflikt interesów

1. SIP podejmując współpracę w ramach wspólnych projektów lub koalicji z innymi organizacjami pozarządowymi unika sytuacji, które mogłyby wywołać konflikt interesów pomiędzy współpracującymi organizacjami, a w szczególności:
 - ujawniania lub zachęcania do ujawnienia informacji stanowiących tajemnicę organizacji partnerskiej;
 - wpływania lub prób wpłynięcia na relacje wewnątrz organizacji partnerskiej;
 - oceny funkcjonowania organizacji / działań podejmowanych przez organizację w kontaktach z podmiotami, w których obydwie organizacje – zarówno ta oceniająca jak i ta oceniana, konkurują ze sobą np. o dotacje, możliwość współpracy czy prestiż.